

La Direzione Generale della ditta CETIP, con sede in via Indipendenza 15 Acqui Terme (AL), nello svolgimento delle attività di progettazione installazione e manutenzione impianti tecnologici relativi a: segnalamento e sicurezza ferroviaria e stradale, illuminazione esterna, telecomunicazione e trasmissione dati, impianti elettrici di distribuzione ed utilizzazione, comprensivi di cablaggio quadri elettrici, scavi e relative opere civili complementari o accessorie, esprime la propria politica per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nella propria organizzazione.

La politica per la parità di genere della CETIP risulta costituita dai seguenti obiettivi ed indirizzi generali:

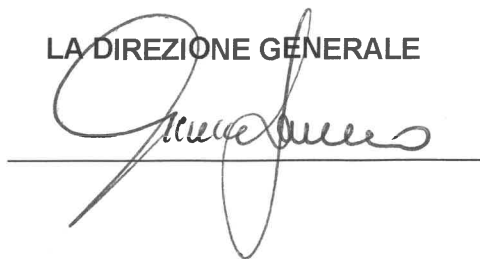
- selezione ed assunzione che garantiscano che tutti i candidati siano valutati in base alle loro capacità e competenze, indipendentemente dal loro genere;
- gestione della carriera tale da assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi;
- equità salariale e di remunerazione al fine di garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto;
- genitorialità tale da garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers;
- conciliazione dei tempi vita lavoro tali da garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili;
- prevenzione abusi e molestie per prevenire e gestire gli abusi e le molestie di genere all'interno dell'organizzazione.

La CETIP si riserva la facoltà di interrompere le relazioni con soggetti esterni qualora gli stessi violino la presente politica.

Al fine di perseguire gli intendimenti della presente politica aziendale la Direzione Generale della CETIP ha ritenuto necessario introdurre nella propria azienda un sistema di gestione in ottemperanza ai requisiti della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

La Direzione Generale al fine di assicurare che il sistema di gestione della parità di genere sia applicato e mantenuto attivo decide di avvalersi della figura professionale del Responsabile D&I in quanto in possesso delle necessarie competenze organizzative e di genere.

LA DIREZIONE GENERALE



Acqui Terme, 10/06/2026