

### **Indicatori di prestazione in materia di D&I**

In questa sede si provvede a definire gli indici, ad effettuare un'analisi storica ed a fissare gli obiettivi per l'anno 2024.

#### Pianificazione della forza lavoro e assunzione

Indice di rappresentanza sociale 2023 → 85%

Obiettivo 2024→85%

Analisi: valore 2023 ritenuto soddisfacente e assunto come obiettivo 2024

Differenza massima tollerata 2023 → 58%

Obiettivo 2024→25%

Analisi: il risultato del 2023 risulta influenzato dal fattore di diversità relativo al genere; la tipologia prevalente dell'attività svolta dalla forza lavoro riguarda il cantiere con mansione di operaio che poco si adatta al genere femminile; si decide per il 2024 di rimodulare la modalità di calcolo introducendo un distinguo per mansione.

#### Remunerazione

Limite minimo differenza tollerata 2023 → +10%

Obiettivo 2024→+10%

Analisi: valore 2023 ritenuto soddisfacente e assunto come obiettivo 2024

#### Flessibilità occupazioni

Indice di flessibilità 2023 → 100%

Obiettivo 2024→100%

Analisi: valore 2023 ritenuto soddisfacente e assunto come obiettivo 2024

#### Accessibilità occupazioni

Indice di accessibilità 2023 → 100%

Obiettivo 2024→100%

Analisi: valore 2023 ritenuto soddisfacente e assunto come obiettivo 2024

#### Prestazioni

Comportamenti non in linea 2023 → 0%

Obiettivo 2024→0%

Analisi: valore 2023 ritenuto soddisfacente e assunto come obiettivo 2024

Comportamenti non accettabili 2023 → 0%

Obiettivo 2024→0%

Analisi: valore 2023 ritenuto soddisfacente e assunto come obiettivo 2024

### **Livelli di soddisfazione D&I**

I livelli di soddisfazione vengono monitorati attraverso la somministrazione di questionari anonimi: in questa sede si provvede a fissare gli obiettivi per l'anno 2024. L'attribuzione del punteggio va da un minimo di una 1 stella a un massimo di 5 stelle.

Dipendenti

Percezione impegno D&I Obiettivo 2024→5 stelle  
Equità retributiva Obiettivo 2024→5 stelle

Gestione delle prestazioni D&I Obiettivo 2024→5 stelle  
Opportunità di sviluppo e avanzamento Obiettivo 2024→5 stelle  
Mobilità interna (trasferte) Obiettivo 2024→5 stelle

Fornitori

Percezione impegno D&I Obiettivo 2024→5 stelle

Clienti

Percezione impegno D&I Obiettivo 2024→5 stelle

Parti interessate esterne

Percezione impegno D&I Obiettivo 2024→5 stelle