

La Direzione Generale della ditta CETIP S.r.l., con sede in Via Indipendenza n. 15 – Acqui Terme (AL), nello svolgimento delle attività di progettazione, installazione e manutenzione impianti tecnologici relativi a: segnalamento e sicurezza ferroviaria e stradale, illuminazione esterna, telecomunicazione e trasmissione dati, trazione elettrica, impianti elettrici di distribuzione ed utilizzazione, comprensivi di costruzione quadri elettrici, scavi e relative opere civili complementari o accessorie, esprime la propria politica in materia di responsabilità sociale con l'intento di operare nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia nonché nella ricerca del miglioramento continuo.

La politica in materia di responsabilità sociale della CETIP S.r.l. risulta caratterizzata dall'impegno a:

- rispettare le prescrizioni legali applicabili, nazionali ed internazionali, od eventualmente sottoscritte in materia di responsabilità sociale;
- rispettare i requisiti previsti dallo Standard SA8000:2014, elaborato da SAI Social Accountability International, e dagli elementi normativi e loro interpretazione in esso richiamati;
- considerare i dipendenti/collaboratori come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti, promuovendone la sensibilizzazione, la partecipazione e lo sviluppo professionale e personale, comprendendone le esigenze e le aspettative;
- definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- considerare i propri fornitori come partner, sia operativamente sia coinvolgendoli nel percorso etico intrapreso e, conseguentemente, porre sempre maggiore attenzione nella selezione e nel controllo degli stessi;
- attivare un sistema di collaborazione, comunicazione e dialogo nei confronti di tutte le parti interessate, che consenta loro di constatare l'effettiva eticità della CETIP S.r.l. e quali siano gli impegni presi nell'ambito del sistema etico;
- mantenere un costante controllo del livello etico anche attraverso la rilevazione delle eventuali non conformità e l'applicazione di azioni correttive adeguate;
- gestire eventuali reclami da parte di tutte le parti interessate;
- mantenere aggiornata la presente politica;
- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile nel ciclo delle attività;
- non usufruire o favorire l'impiego del personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni;
- garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre ed elaborare un'attenta valutazione e gestione dei rischi e un programma di formazione adeguato in conformità alla normativa vigente;
- rispettare il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, non ostacolando l'elezione di rappresentanti sindacali e promuovendo la contrattazione collettiva;
- non far superare le ore settimanali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro garantendo almeno un giorno libero la settimana;
- vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, orientamento sessuale, età, religione, opinione politica, nazionalità, classe sociale e tutto ciò che possa creare discriminazione;
- non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
- garantire che lo stipendio non sia minore ai minimi salariali stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
- riconoscere e prevenire i fenomeni di molestia e violenza sui luoghi di lavoro in ottemperanza alla Legge n.4 del 15/01/2021.

La CETIP S.r.l. ritiene fondamentale il coinvolgimento attivo anche dei clienti, dei fornitori, subappaltatori e di tutte le altre parti interessate nella formulazione di proposte ed idee di miglioramento: questo verrà reso possibile attraverso i mezzi di comunicazione aziendali, quali l'utilizzo del proprio sito internet che diventerà strumento di comunicazione, informazione e divulgazione della presente politica e dello Standard SA8000:2014.

Acqui Terme, 20/01/2023

LA DIREZIONE GENERALE

